

HET ONTWERPEN VAN HET PROJECT

1. VASTSTELLINGEN EN MOTIVATIES

1. Op welke diagnose of observaties is het project gebaseerd ?

- *Vooraf: Het PWA en het AIS hadden in eerste instantie een apart project ingediend. Toen bleek dat beide projecten heel sterk op elkaar leken en complementair waren besloten de projecten de handen in elkaar te slaan.*
- *Er zijn weinig of geen initiatieven naar socio-professionele inschakeling van moeilijk inschakelbare doelgroepen in Jette. Op de algemene vergadering en de verschillende PCGO's werd dit als nood ervaren.*
- *Een hoge werkloosheid in Jette (18%)*
- *De jeugd mist omkadering en de preventiedienst van de dienst sociale zaken zou graag werk vinden in de wijk voor jongeren uit de wijk (Zie PV van de werkgroep Sociale Cohesie en Economische Ontwikkeling van dd 4 mei 2006).*
- *Er wordt voorgesteld om een antenne op te richten om de tewerkstellingshulp in de wijk te centraliseren (PV van de werkgroep Sociale Cohesie en Economische Ontwikkeling van dd 4 mei 2006). De werkwinkel (geopend op 23 juni) fungeert reeds als een antenne om de tewerkstellingshulp in de wijk te centraliseren. De werkwinkel bevat een pool van Jetse kandidaten die kunnen deelnemen aan de werkervaring*
- *Nog volgens hetzelfde PV van 4 mei wil de preventiedienst van de dienst sociale zaken werk maken van tewerkstelling van Jetse jongeren in Jette.*
- *Senioren die op een gegeven moment moeten verhuizen naar een rusthuis of serviceflat hebben het vaak moeilijk om de dure verhuiskosten op te hoesten.*
- *De huurders van AIS zijn financieel niet erg sterk en vaak gaat het ook over personen die het fysiek ook moeilijk hebben waardoor zij kleine klusjes niet zelf kunnen uitvoeren.*
- *De kleine ongemakken die zij ervaren binnen de woning zijn zonder onze klusjesdienst moeilijk op te lossen omdat:*
 - *commerciële bedrijven vinden het niet de moeite om voor kleine klusjes langs te komen.*
 - *De huurders kunnen vaak de dure herstellingen niet betalen.*
- *De eigenaars van de sociale woningen, die vaak een hoge leeftijd hebben, hebben in wezen dezelfde problemen. Door de leeftijd kunnen zij de klusjes niet zelf uitvoeren en omwille van bovenstaand punt hebben zij problemen om de renovaties te laten uitvoeren.*
- *De AIS is verplicht om woningen die zij in bezit krijgen, te renoveren. Zij heeft echter weinig financiële ruimte om dit te verwezenlijken.*

Gezien deze bovenstaande feiten en vaststelling vinden het PWA en de AIS het noodzakelijk een sociale klusjesdienst op te richten die prioritair de financieel en fysieke zwakkere personen een helpende hand aanbiedt.

2. Welke zijn de gewenste verbeteringen ?

Werkervaring

Eerst en vooral willen we de lokale werkloosheid reduceren bij de langdurig werklozen in het algemeen en met specifiek voor de jongeren. Dit doen we door een opleiding en werkervaring te voorzien. Het uiteindelijke doel is het versterken van de deelnemers op vlak van arbeidsattitudes en technische vaardigheden zodat zij op het einde van het traject klaar zijn om deel te nemen aan het reguliere arbeidscircuit.

Tewerkstelling

Het project beoogt niet enkel werkervaring en opleiding maar wil in de eerste plaats ook zelf zorgen voor bijkomende tewerkstelling. Zo kunnen doelgroepwerknemers op het einde van hun traject eventueel een contract van onbepaalde duur krijgen.

Lokale dienstverlening en verbeteren van de woonkwaliteit

De verhuisfirma en de klusjesdienst richten zich in de eerste plaats op de noden en behoeften van de inwoners binnen het wijkcontract van Jette. Via een sociale tarifiëring willen we er voor zorgen dat ook de mensen met de laagste inkomens beroep kunnen doen op onze diensten. Door deze goedkope dienstverlening kunnen meer mensen beroep doen op renovatiewerken en zal de kwaliteit van de woningen aanzienlijk verbeteren.

Duurzaam ondernemen

De idee van het maatschappelijke verantwoord ondernemen zit in alle facetten van het project. Zo zullen wij proberen om economie (vb het uitbaten van een klusjesdienst), ecologie (vb. recyclage en hergebruik) en mens (vb. omkadering en begeleiding van het personeel) zo efficiënt mogelijk met elkaar te verzoenen.

3. Welke zijn de geplande resultaten ?

- Bijkomende tewerkstelling creëren:

We willen starten met een ploeg van maximaal 6 doelgroepwerknemers. Na één jaar moeten minstens 2 mensen vervangen worden en kunnen ze ofwel bij het project blijven ofwel kunnen ze via de lokale werkwinkel bemiddeld worden naar het reguliere arbeidscircuit.

- Met onze klusjesdienst willen we de kwaliteit van de woningen mee helpen verbeteren. Het is de bedoeling dat de sociale tarifiëring helpt om mensen met een laag inkomen de kans te geven om toch verbeteringen aan te brengen in hun huis.

4. Van wie gaat het initiatief uit ?:

PWA/ALE en AIS Jette met ondersteuning van Tracé Brussel

5. Versterking van een bestaand project NEEN

6. Werd een project als het uwe reeds elders gerealiseerd ?
Zo ja, geef de plaats aan van de realisatie en de gegevens van de persoon verantwoordelijk voor het project en leg uit op welk vlak het interessant is om het uit te voeren in het kader van het wijkcontract.

Werkervaringsprojecten bestaan in alle vormen en maten. De gemeenschappelijke noemer is steeds het creëren van bijkomende, duurzame tewerkstelling. Verder is de link met de buurt vaak aanwezig. Zo leveren de werkervaringsprojecten meestal een bijdrage tot de buurt in de vorm van dienstverlening of het opleiden en bemiddelen van de plaatselijke werklozen.

Vb De Anderlechtse Haard (ULAC-HUVAK) heeft een klusjesdienst opgericht met een zelfde doel als het onze.

7. *Uitleg over de meerwaarde van het project ten aanzien van de wijk en zijn bewoners:*

- antwoord bieden op de werkloosheid: Dit is de belangrijkste betrachting van het project. Via een werkervarings- en opleidingsproject willen we langdurig werklozen en jongeren meer kansen geven op de arbeidsmarkt.

- prioritair doel is het verlenen van diensten (opknappen van kleine klusjes) aan de huurders en de eigenaars van sociale woningen en alle bewoners binnen de perimeter. In een latere fase willen we de klusjesdienst openstellen voor alle inwoners van Jette.

- De verhuisfirma en de klusjesdienst zijn er in de eerste plaats voor de (alle) inwoners binnen de perimeter van het wijkcontract. Via een "sociaal tarief moeten deze diensten voor iedereen haalbaar zijn.

- Via de klusjesdienst worden huizen opgekalefaterd. Door kleine ingrepen kan de levenskwaliteit van de bewoners aanzienlijk vergroten.

2. PUBLIEK

8. *Soort publiek :*

Doelgroep: langdurig werklozen (met nadruk op jongeren)

Cliënteel: iedereen binnen de perimeter met een sterke nadruk op de huurders en eigenaars van sociale woningen en de AIS.

9. *Verwacht aantal deelnemers :*

Eerste jaar: 6 (afhankelijk van de onderhandelingen met OCMW's en BGDA zullen de doelgroepwerknemers tewerk gesteld worden in het DSP of art 60-statuu

DE DRAGER VAN HET PROJECT

10. *Gegevens van de verantwoordelijke (ondertekenaar van de overeenkomst) :*

Het project wordt gedragen door twee organisaties nl Het Plaatselijk Agentschap voor Werkgelegenheid (ALE) en het Sociaal Woningbureau Jette vzw (AIS)

Sociaal Woningbureau Jette

Nom, prénom : GALLEZ Christine
Fonction : Présidente de l' AISJ
Adresse : rue Jules Lahaye 288 à 1090 JETTE
Tél. : 02/4217090
Fax : 02/4217092
E-mail : info@ais-jette.be

Nom, prénom : t'KINT DE ROODENBEKE Jean
Fonction : Directeur de l' AISJ
Adresse : rue Jules Lahaye 288 à 1090 JETTE
Tél. : 02/4217090
Fax : 02/4217092
E-mail : info@ais-jette.be

Plaatselijk Werkgelegenheidsagentschap van Jette

Naam, Voornaam: Bulens André
Functie: Coördinator PWA
Adres: Leon Theodorstraat 204 bus 7 te 1090 Jette
Tel: 02/ 421 65 06
E-mail : abulens@gmail.com

11. Wie is de drager van het project ? (naam, rechtsvorm, maatschappelijke zetel, rekeningnummer, maatschappelijk doel, erkenningen, nuttige ervaring, kennis van de wijk, contactpersoon, eventueel adres van de internetsite) :

Naam: Plaatselijk Werkgelegenheidsagentschap van Jette / Sociaal Woningbureau Jette
Rechtsvorm: VZW
Maatschappelijke zetel: Wemmelsesteenweg 100/ Jules Lahayestraat 288 te 1090 Jette
Rekeningnummer: 001-4350124-41 / 091-0124810-97
Maatschappelijk doel: het beheer van het Plaatselijk Werkgelegenheidsagentschap/
Minder solvabele mensen toegang verstrekken tot degelijke huisvesting met een huurprijs in overeenstemming met hun inkomen.
Erkenningen: ondernemingsnr 458.544.635 en erkende dienstchequebedrijf nr 01326/
Gewest=> sociale huisvestingsmaatschappij
Nuttige ervaringen: permanente contact met doelgroep
Kennis van de wijk: aanwezig sinds meer dan 15 jaar / De AIS bezit 16 woningen in de perimeter.
Contactpersoon: André Bulens / t'Kint De Roodenbeke Jean
Website: www.werkwinkeljette.be/ www.ais-jette.be

12. Identificatie van de partners van het project en rol van elkeen :

Tracé Brussel (Delaunoystraat 58 bus 10, 1080 Brussel): Zal in de beginfase fungeren als ondersteuner van het project. (deelnemen aan vergaderingen, hulp bij opstellen van dossiers, managementondersteuning, enz...).

Het PWA stelt in de beginfase een lokaal ter beschikking en zorgt voor de pool van langdurig werklozen die in een werkervaringsproject willen stappen.

De AIS zorgt in eerste instantie voor de contacten met de huurders. De organisatie zal de noden doorgeven aan de klusjesdienst.

UITWERKING VAN HET PROJECT

13. Beschrijving van de voorbereidende fasen voor de uitwerking van het project :

De idee voor dit project kwam tot stand na de een aantal vergaderingen (algemene vergadering, PCGO en werkgroepen). Uit deze bijeenkomsten bleek de nood voor een socio-professioneel inschakelingsproject. Samen met de AIS diende het PWA een project in.

Met de middelen van het wijkcontract willen wij een projectcoördinator installeren vanaf 2007. Deze zal in eerste instantie werken vanuit de lokale werkwinkel in Jette. De volledige opstart van het project moet voorbereid en uitgevoerd worden door de projectcoördinator. Gezien de taken (zie hieronder) zien wij ons genoodzaakt om iemand te zoeken die reeds enige jaren ervaring kan voorleggen.

De projectcoördinator zal onder andere onderstaande zaken moeten onderzoeken en/of verwezenlijken:

- Onderzoek beste organisatievorm.
- oprichten raad van bestuur.
- aanmaak pool van geïnteresseerde kandidaten voor het werkervaringsproject.
- Aanwerving van iemand die instaat voor de technische omkadering (gesubsidieerd)
- onderzoek naar de voorwaarden om erkend te worden op verschillende fronten zoals erkenning sociale economie, erkenning als duurzaam ontwikkelingsproject, erkenning als buurtdienst, erkenning als SPI-partner, enz...
- regelen van de praktische inrichting van de lokalen in de Clouterie.
- Organiseren van lokale samenwerking met organisaties, vzw, middenstand, OCMW, reseau habitat, enz...
- ...

GEDETAILEERDE UITVOERING VAN HET PROJECT

1. DE WERKING VAN HET PROJECT

14. Beschrijving jaar per jaar van de werking + de doelstelling :

2007: voorbereiding: De projectcoördinator zal aangeworven worden. De eerste taken bestaan erin om alle praktische zaken in orde te brengen zodat het project van start kan gaan vanaf 2008 (zie punt 13)

doelen: - Het project kan (ten laatste) starten op 1 januari 2008

- erkenning en financiering als Plaatselijk Initiatief voor Ontwikkeling van Werkgelegenheid van 2008.
- Er zijn de nodige erkenningen om te starten met een werkervaringsproject.

Het eerste project zal een aanvraag betreffen van SAHAM om twee gebouwen te renoveren. SAHAM had ook binnen het kader van het wijkcontract een project ingediend maar dit werd niet weerhouden. Wij nemen de vraag van hen op als prioritaire taak voor de tweede helft van 2007.

2008: start van het project met 6 doelgroepwerknemers (klusjesdienst: 6 VTE,) en 1 begeleider (sociale economie of BGDA)

doel: - Eind 2008 zijn minstens twee doelgroepwerknemers ofwel doorgestroomd naar de reguliere arbeidsmarkt ofwel kunnen ze een contract van onbepaalde duur binnen het project krijgen.

2009-2010: Verdere doorstroom van de doelgroepwerknemers naar het reguliere arbeidscircuit(aantal en jaartal is afhankelijk van de verworven werkervaringscontracten, DSP versus art 60). Er wordt ook samenwerking voorzien met de BGDA en de BDW (werkgeversdienst van de BGDA).

Verder zullen in de mate van het mogelijke cursussen voorzien worden in de betreffende kleine herstellingen aan kleren en meubels.

15. *Ligging van de activiteiten (+ rechtvaardiging indien nodig) :*

In eerste instantie kan de coördinator werken vanuit de lokale werkwinkel maar vanaf de start van de werkervaring is het noodzakelijk dat we in de Clouterie-site zitten (liefst op het gelijkvloers). Er is voldoende ruimte om het atelier en het magazijn in onder te brengen.

16. *Begin en einde van de werking (vb : januari 2004-december 2007) :*

Reeds dit jaar wordt gepoogd om al een aantal voorwaarden te scheppen. vb leggen van contacten met lokale spelers die eventueel kunnen meestappen in het project of waar samenwerking mee mogelijk (vb reseau habitat) is zodat de voorbereiding van het project van start kan gaan op 1 januari 2007.

Er is in principe geen einddatum van het project. In kader van het wijkcontract loopt de financiering van de projectcoördinator af na vier jaar. Ofwel zijn wij na vier jaar sterk genoeg om het loon zelf te betalen ofwel moeten andere subsidies gevonden worden. Het is sowieso de bedoeling dat dit een duurzaam project wordt.

17. *Frequentie van de activiteiten (vb : alle woensdagen van 14u00 tot 16u00) :*

Klusjesdienst zal werken als het nodig is. De AIS heeft op dit moment voldoende vragen om het project te laten starten.

2. DE MIDDELEN

18. *Welke zijn uw actuele middelen ?*

(Bijvoorbeeld : inzake personeel en financiering)

Er zijn geen eigen middelen. De zoektocht naar middelen zal één van de eerste en prioritaire taken zijn van de nieuwe projectcoördinator.

Hij of zij zal, mits het eigen contract gefinancierd door het wijkcontract, in aanvang kunnen werken op de locatie van de lokale werkwinkel. (Streefoel: begin 2008 in de Clouterie)

19. *Welke zijn de bijkomende behoeften, per jaar, betaald door het Wijkcontract ?*

De vereiste middelen voor het welslagen van uw project in het kader van het wijkcontract

<i>Werking 1</i>	<i>2007</i>	<i>2008</i>	<i>2009</i>	<i>2010</i>	<i>Totaal</i>
a. Materieel & investering ¹	25.000	25.000	21.200	12;000	82.000
b. Personeel ²	50.000	51.000	52.020	53.060	206080
c. Werking	20.000	20.000	20.000	20.000	80.000
<i>Totaal</i>					369.280

¹ De investeringsuitgaven boven de 5.000 € zijn onderworpen aan het voorafgaand en schriftelijk akkoord van het Gewest.

² Voor de personeelskosten : geef uitleg bij de vorming en vereiste ervaring en de werktijd gewijd aan het Wijkcontract

Gedetailleerde beschrijving van de verschillende budgettaire posten

Hierboven vindt u de kosten zoals we ze op dit moment inschatten. Het zal namelijk de taak zijn van de projectcoördinator om in de loop van 2007 een gedetailleerde begroting te ontwikkelen voor de komende jaren. De kosten voor 2007 zijn vrij eenvoudig te bepalen nl de aankoop van een computer, het loon van de coördinator en de werkingskosten. Vanaf 2008 zal het te ontwikkelen financieel plan meer duidelijkheid moeten scheppen.

- a. aankoop computer, bureau, kast, oprichtingskosten (materiaal voor het atelier en de klusjesdienst) (2007) , kleine vrachtwagen (2008), tweede computer...
- b. bruto 1 VTE personeelscoördinator
- c. Werkingskosten: huur, telefoon, water, gas, elektriciteit, klein kantoomaterieel, fotokopies, ...

VOORTZETTING VAN HET PROJECT

20. Leg uit waarom uw project moet voortgezet worden na het vierjarenplan van het wijkcontract.

- De samenleving zal altijd gekenmerkt worden door een groep mensen die het zeer moeilijk hebben om zich in te schakelen in het regulier arbeidscircuit. Vandaar dat het belangrijk is dat er projecten zijn die als hoofddoelstelling hebben de (her)inschakeling van moeilijk bemiddelbare werkzoekenden.
- De klusjesdienst zal ook na vier jaar nog steeds voldoende werk hebben om te kunnen blijven verder bestaan. De nood aan een klusjesdienst die met sociale tarieven werkt zal ook noodzakelijk blijven.

21. Heeft u reeds stappen ondernomen om uw werking voort te zetten na de periode van 4 jaar van het wijkcontract

- *Zo neen : leg de stappen uit die u wenst te ondernemen gedurende het vierjarenprogramma van het wijkcontract.*

Hierboven staan reeds een aantal stappen beschreven maar voor de volledigheid worden ze hier terug op een rijtje gezet.

- Erkenning en financiering PIOW
- We willen duurzaam gebruik kunnen maken van de verschillende tewerkstellingsmaatregelen (DSP, art 60 en Geco)
- De ESF-financiering wordt opgevolgd. Binnenkort verschijnt een nieuwe termijn voor deze gelden. Wij willen ons verankeren in een bepaald doelstelling en zwaartepunt, afhankelijk van de prioriteiten die nog vastgelegd moeten worden.
- Verder zal ook ingetekend worden op projectsubsidies uit verschillende bevoegdheden (vb duurzame ontwikkeling, sociale economie, diversiteit, enz...)
- Wij voorzien ook een stukje eigen inkomsten waardoor eventuele niet gesubsidieerde posten toch gedekt kunnen worden.